

Global Compact Communication on Progress 2015

Berichtszeitraum

Vom: 1.1.2015 Bis: 31.12.2015



Education breeds confidence. Confidence breeds hope. Hope breeds peace.- Confucius



ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DIE EIGENTÜMERIN

An unsere Anspruchsgruppen

Ich freue mich, bestätigen zu können, dass miraconsult e. U. seine Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben ich unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.



Monika Hirschmugl-Fuchs,
Geschäftsführung



So haben wir 2015 an den Prinzipien des Global Compact gearbeitet

Menschenrechte: Unternehmen sollen die internationalen Menschenrechte in ihrem Einflussbereich unterstützen und achten und sicherstellen, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

- Ich stelle sicher, dass meiner Arbeitnehmerin sichere, geeignete und sanitäre Einrichtungen am Arbeitsplatz zur Verfügung stehen.
- Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von einem freundlichen und wertschätzenden Miteinander. Das erwarte und fordere ich auch von unseren PartnerInnen und KundInnen. Belästigungen und Bedrohungen, in welcher Form auch immer, werden nicht toleriert.
- Ich achte darauf, dass keine defekten oder gesundheitsgefährdenden Geräte im Einsatz sind.
- Die allgemeine Erklärung der Menschenrechte ist Basis der Arbeitsvereinbarung und wurde meiner Mitarbeiterin zur Kenntnis gebracht.
- Wir prüfen die Einhaltung der Menschenrechte in der Lieferkette und verbreiten positive Beispiele durch persönliche Informationen und über unsere Internetkanäle.
- Die Mitgliedschaft bei verschiedenen Organisationen (respACT Austria, ARGE proEthik) und die Unterzeichnung berufsspezifischer Codices und Ethikrichtlinien (Berufs- und Ehrenkodex für UnternehmensberaterInnen, Ethikrichtlinien für MediatorInnen) sind für mich einerseits das öffentliche Bekenntnis zur Einhaltung und Stärkung der Menschenrechte und andererseits die Möglichkeit mit anderen für dieses Anliegen zu kooperieren.
- Wir unterstützen NGOs, unter anderem in Ghana, Uganda oder Albanien, bei der Entwicklung von unabhängigen und fairen Arbeitsmöglichkeiten und durch Bildungsförderung.
- Im eigenen Unternehmen werden auch vorübergehende MitarbeiterInnen (PraktikantInnen) angehalten die Menschenrechte einzuhalten.
- Wir haben die Kenntnisse über und das Bewusstsein für die Menschenrechte insbesondere durch die Unterstützung und Weiterbildung des Vereins für faires und nachhaltiges Marktgeschehens in Lieboch (www.liebocherkofferleit.at) und den fairen und ökologischen Handel über die Generation–Ökofair (www.generation-oekofair.at), gestärkt.

Arbeitsnormen: Maßnahmen zur Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen, Abschaffung von Zwangs- und Kinderarbeit und Diskriminierung

- Da unser Unternehmen sehr klein ist, stellen wir die Möglichkeiten zur Arbeitnehmervereinigung „theoretisch“ zur Verfügung, motivieren unsere MitarbeiterInnen aber, sich extern zu vernetzen und die Einhaltung ihrer Rechte zu überprüfen.
- Wir sind ein sehr kleines Unternehmen in dem eine gewerkschaftliche Vertretung nicht möglich ist. Daher setzen wir auf Bewusstseinsbildung und Wissensaufbau.

- Wir orientieren unser Arbeitssystem an Selbstverantwortung und bedarfsorientierten Strukturen unter Einhaltung des Arbeitsrechts und einer möglichst großen Wahlfreiheit für die ArbeitnehmerInnen.
- Die MitarbeiterInnen haben die Möglichkeit einen Teil der Arbeitszeiten selbst zu bestimmen und die Aufzeichnungen eigenverantwortlich zu führen.
- Zur Überprüfung unserer VertragspartnerInnen und LieferantInnen vertrauen wir auf das „Fairtrade“ Gütezeichen. Wir geben diesbezügliches Wissen an die Stakeholder weiter.
- Im lokalen Umfeld engagieren wir uns in der Fairtrade Gemeinde und fördern die Entwicklung von fairem Tourismus um gegen Zwangsarbeit und Kinderarbeit einzutreten.
- Die wertschätzende Gleichbehandlung aller Menschen ist intern oberstes Unternehmensprinzip, aber auch in unserer Beratungs- und Mediationsarbeit.
- Traditionelle Rollenbilder sind für Einstellungen nicht relevant.
- Ab 2014 ist das miraconsult e.U. zu 100% weiblich. Zum Zeitpunkt der Einstellung gab es keine männlichen Bewerber.
- Wir begleiten gerne Menschen, die anderswo verminderte Chancen haben, so lange sie Unterstützung brauchen.
- Wir unterstützen Menschen dabei neue Kompetenzen zu erarbeiten.
- Wir informieren Unternehmen und Organisationen über Barrierefreiheit und versuchen diese intern herzustellen
- Wir bemühen uns um die Beseitigung von Diskriminierung bei unseren Stakeholdern.
- Im Verein „miraleben“ werden Menschen, die durch Unglücksfälle oder Krankheit an den Rand der Gesellschaft geraten sind begleitet und im Rahmen ihrer Möglichkeiten in die Gesellschaft zurück begleitet. (www.miraleben.wordpress.com)

Umweltschutz: Maßnahmen zur Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen, der Förderung eines verantwortungsvollen Umgangs mit der Umwelt und zur Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Produkte

- Wir haben uns zum vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen verpflichtet und unser Unternehmen als „Klimabündnisbetrieb“ zertifiziert.
- Wir verfolgen das Prinzip der nachhaltigen Beschaffung und bemühen uns nur Produkte mit Umweltverträglichkeitszertifikaten einzukaufen.
- Wir arbeiten nach dem Prinzip der schonenden Ressourcenverwendung, z.B. durch die Einführung eines „papierarmen Bürosystems“, die Wiederverwendung von noch brauchbaren oder reparierten Dinge und die interne elektronische Vernetzung.
- Für unsere Veranstaltungen haben wir Nachhaltigkeitskriterien festgelegt, wie Verwendung von lokalen/regionalen, fair produzierten, biologischen Produkten, Angebot von Sammeltaxis oder wiederverwendbare Materialien.
- Wir sind für sanfte Mobilität und bewegen uns grundsätzlich lokal zu Fuß oder mit dem Fahrrad, regional und überregional mit dem Zug. Flugreisen versuchen wir zu vermeiden.
- Wir fühlen uns der Gesellschaft verpflichtet und engagieren uns, z.B. in der Klimabündnisgemeinde, durch Veranstaltungen und durch themenspezifische Informationen zur Vermeidung von Umweltproblemen.
- Klimaneutrales Hosting unserer Webseite
- Wir informierten auf unserem Umweltblog und in unseren Social Media Kanälen.

- Wir sind Klimabündnisbetrieb und Mitglied der Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit
- Unser Angebot umfasst eine breite Palette an Leistungen zur Stärkung des verantwortungsvollen Umgangs mit der Umwelt
- Wir informieren KundInnen und InteressentInnen über neue Trends und Vorhaben.
- Wir laden potentielle PartnerInnen zur Bildung von Entwicklungskooperationen ein.
- Wir suchen Finanzierungswege für Projekte zur Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien und unterstützen Projekteinreichungen.
- Wir verfolgen relevante Entwicklungen und Berichterstattungen und informieren gezielt potentielle BeschafferInnen, EinkäuferInnen und KonsumentInnen.

Korruptionsbekämpfung: Maßnahmen zur Bekämpfung aller Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung

- Wir haben uns durch die Unterzeichnung der Ethikgrundsätze, sowie die Mitgliedschaft bei der ARGE proETHIK der WKO und insbesondere durch die Mitgliedschaft im Global Compact verpflichtet, gegen alle Arten der Korruption einzutreten, einschließlich Erpressung und Bestechung
- Unsere Mitarbeiterin, sowie unsere PraktikantInnen wurden im Zuge der Information über die Verschwiegenheitspflicht, auch auf die Themen Korruption, Erpressung und Bestechung hingewiesen. Bei Kenntnisnahme über eine solche Situation in unserem Umfeld ist sofort das Gespräch zu suchen.
- Wir setzen auf Schutz durch Weiterbildung und informieren uns regelmäßig zum Thema Legal Compliance